

# INGÉNIERIE D'ENEDIS : PRIME VARIABLE

*Prime variable à l'Ingénierie d'ENEDIS : l'arbre qui cache la forêt de l'externalisation !*

En 2023, une expérimentation proposant une prime variable aux chargés de projets et de conception a échoué. Des conclusions ont été tirées par la Direction d'ENEDIS pour aboutir à une nouvelle version.

Depuis début 2024, le nouveau dispositif est piloté par le national. Il est articulé autour d'un critère obligatoire : la sécurité et d'autres complémentaires tels que le respect des coûts unitaires et des délais de raccordement. Tous ces éléments structurants ont été portés par les DR (AD, chef d'agences ING...) et font partie intégrante des EEAPs.

Cette « nouvelle version » de la prime est ouverte aux chargés de projets et de conception ne bénéficiant pas de la RPCM (plage G et F)

**Même si la CGT n'est pas favorable à l'octroi de périphérique variable aussi imprécises qu'éphémères, il faut reconnaître que face à la baisse de leur pouvoir d'achat et le manque de reconnaissance, les agents de l'ingénierie ne s'y opposeront pas. La problématique historique d'adéquation « salaire-responsabilité » pèse trop dans la balance !**

**--> Cependant, la CGT alerte : cette prime ne doit pas légitimer le manque de reconnaissance !**

En effet, l'expérimentation va servir de terrain d'essai pour mesurer les premiers effets, en termes de performance, pour la Direction en vue d'une potentielle généralisation du système courant 2025.

**--> Au-delà de ce système incertain de rémunération, il ne faut pas s'éloigner des sujets centraux : la valorisation des compétences et l'avenir statutaire de l'ingénierie.**

La généralisation de l'externalisation des activités du métier est un contre signal envoyé aux agents qui ne peut qu'engendrer :

- Perte de sens au travail
- Fuite des compétences malgré une charge d'activité déjà conséquente et en constante augmentation pour les prochaines années.

**Ce n'est pas la progression récente des effectifs qui va faire passer la pilule, d'autant plus que les nouvelles recrues devront piloter la sous-traitance !**

La CGT reste en alerte sur tous ces sujets. Elle est force de proposition et à l'initiative de nombreuses concertations avec la Direction pour faire évoluer les choses dans le bon sens.

La Direction, quant à elle, reste sourde **aux revendications justifiées et légitimes de la CGT** tel que :

- **Augmentation** pérenne du pouvoir d'achat par les salaires
- **Revalorisation** des métiers de l'Ingénierie
- **Attractivité du métier par la ré-internalisation** des activités pour une meilleure gestion des projets.

**Nous vous invitons donc à vous rapprocher de vos représentants syndicaux CGT pour débattre de l'avenir de l'ingénierie et porter vos revendications locales sur vos métiers.**

une  
expérimentation  
proposant une  
prime variable  
... a échoué

La Direction ...  
reste sourde  
aux  
revendications  
justifiées et  
légitimes de la  
CGT

LE SERVICE PUBLIC  
EST UNE ÉNERGIE  
**D'AVENIR**

